mentorus

# 2020

# TÄTIGKEITSBERICHT

VEREIN "MENTORUS"
RUCKERLBERGGASSE 21 / 2A
A - 8010 GRAZ

TELEFON: 0043-676-4183886
MAIL: OFFICE@MENTORUS.AT
I-NET: WWW.MENTORUS.AT

ZVR NUMMER: 770395982

# INHALTSVERZEICHNIS

## PERSONEN / TEILNEHMER

ZAHLEN UND FAKTEN ..... - 2 -
BILDUNGSSTAND ..... - 3 -

## INHALTLICHE ASPEKTE

ALLGEMEIN UND COVID 19 ..... - 4 –
DIE PROGRAMME UND PROJEKTE
„MENTOR ME“ ..... - 5 -
„BEWEGTE BEGEGNUNGEN“ ..... - 5 -
BUCH: „INTEGRATION IST EINE FRAGE DER LEBENSIDEE“ ..... - 6 -
„WIR HELFEN MIT, WIR SIND ÖFFENTLICH“ ..... - 7 -
„MENTORUS INSIDE“ ..... - 7 –
„ELAINE 2.0“ ..... - 7 –
GESAMTRBEITSSTUNDEN: PROGRAMME ..... - 8 -

## VEREIN | ORGANISATION |ÖFFENTLICHKEITSARBEIT

VORSTAND UND GESCHÄFTFÜHRUNG ..... - 9 -
FREIWILLIGE MITARBEITERINNEN ..... - 9 -
HONORARKRÄFTE | FREMDLEISTUNGEN ..... - 9 -
COACHING | SUPERVISION ..... - 9 -
INFRASTRUKTUR / AUSSTATTUNG ..... - 9 -
ÖFFENTLICHKEITSARBEIT ..... - 10 -
EUROPÄISCHE EBENE ..... - 10 -
KOOPERATIONEN ..... - 10 -
SUBVENTIONSGEBER 2019 ..... - 10 -

Den Tätigkeitsbericht
ZAHLEN UND FAKTEN
rundet eine zusätzliche, eigenständige Dokumentation
BILDIMPRESSIONEN MIT BEGLEITENDEN TEXTEN ab.

MENTORUS WIRD GEFÖRDERT VON:

Das Land Steiermark
Soziales, Arbeit und Integration

GRAZ BILDUNG & INTEGRATION

# PERSONEN / TEILNEHMER

## ZAHLEN UND FAKTEN

| **1.1.2020 – 31.12.2020** | |
|---|---|
| 12 Personen | TN im gesamten Jahr 2020 |
| 2 Personen | TN Einstieg 2020 |
| 3 Personen | TN Ausstieg während 2020 |
| 5 Personen | In Kontakt bei Bedarf Coaching |

| **Herkunft / Altersgruppe** | |
|---|---|
| Herkunftsland | Afghanistan + 1 Georgien |
| Altersgruppe | 18 bis 25 Jahre |

| **Status von 17 Personen mit Stand 31.12.2019** (aktuelle TN mit 31.12.2020 + Ausstiegsphase 2020) | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| Konventionspass | Subsidiärer Schutz | EU-Daueraufenthalt | Aufenthaltskarte plus | Asylwerber | Asylentscheid negativ |
| 5 Personen | 1 Person | 5 Personen | 3 Personen | 2 Person | 1 Person |

| **Verteilung Einstiegsjahr der 17 Personen** (aktuelle TN mit 31.12.2019 + Ausstiegsphase 2020) | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
| 2 | 3 | 2 | 4 | 1 | 3 | 2 |

| **Ausbildungsstand der 17 Personen** (aktuelle TN mit 31.12.2020 + Ausstiegsphase 2020) | |
|---|---|
| 7 | Vollzeitbeschäftigung |
| 5 | Lehrausbildung |
| 1 | Ausbildung Pflegefachassistent Altenpflege + freiwilliger MA (25 W/h) Altersheim |
| 4 | unbekannt mit 31.12.2020<br>Stand bei Ausstieg:<br>2 Vorbereitungskurs PSA<br>1 Deutsch Nachhilfe, Lehrstellensuche<br>1 Saisonnier und Abend HAK, Ausstieg aufgrund eines endgültigen negativen Asylbescheid |

Nicht inkludiert sind jene Personen, die in der EINSTIEGS- UND ABKLÄRUNGSPHASE (max. 3 Monate, analog wie die Probezeit in der Lehrlingsausbildung) teilgenommen haben und freiwillig ausgeschieden sind. Im **Jahr 2020** sind dies **3 Personen**, die zwischen einem und maximal drei Monaten als TN bei mentorus waren.

## BILDUNGSSTAND

### Wirkungsziele - Vorgaben für 2020 aus Konzept:

*Mit* **10 Personen** *wird ein individueller Bildungs- und Umsetzungsplan hinsichtlich Ausbildung, sozialer Integration, Teilhabe an der Gesellschaft erarbeitet und umgesetzt. Der Schwerpunkt lag 2020 insbesondere auf Berufsausbildung und Arbeitsaufnahme, sowie der eigenen Selbsterhaltungsfähigkeit.*

**Personenstand 31.12.2020** *(Personen, die länger als drei Monate bei mentorus sind bzw. waren)*

Legende: AW = Asylwerber im Asylverfahren, SuS = subsidiärer Schutz, KP = Konventionspass, EU-DA = EU Daueraufenthalt, AKPlus-Aufenthaltskarte plus

| NR | N.N | Seit | STATUS | Stand 31.12.2020 | Perspektive 2021 |
|---|---|---|---|---|---|
| 1 | M.G. | 2014 | EU-DA | LAP Maschinenbautechniker, Anstellung im Lehrbetrieb | Anstellung, pers. Weiterentwicklung, Fortbildungen |
| 2 | A.R. | 2014 | EU-DA | LAP Metalltechniker Anstellung im Lehrbetrieb | Anstellung, pers. Weiterentwicklung, Fortbildungen |
| 3 | M.H. | 2015 | KP | LAP Mechatroniker Anstellung im Lehrbetrieb | Anstellung, pers. Weiterentwicklung, Fortbildungen |
| 4 | B.S. | 2015 | EU-DA | LAP Koch Vollzeitanstellung im Lehrbetrieb | Anstellung, pers. Weiterentwicklung, Fortbildungen |
| 5 | N.R. | 2015 | EU-DA | KFZ-Techniker, Vollzeitanstellung | Anstellung, pers. Weiterentwicklung, Fortbildungen |
| 6 | S.S. | 2016 | AK plus | 3. Lehrjahr Koch | 3. Lehrjahr / LAP / Anstellung |
| 7 | A.S. | 2016 | KP | Vollzeitarbeit Gastrotechniker Internationales Schweißerzertifikat | Anstellung, pers. Weiterentwicklung, Fortbildungen |
| 8 | A.S. | 2017 | KP | 2. Jahr Ausbildung Pflegefachassistenz, Altenarbeit; freiwilliger MA (25 W/h) Altersheim | Abschluss Pflegfachassistenz, Anstellung in Alterspflegeheim |
| 9 | M.M. | 2018 | KP | 3. Lehrjahr Koch | 3. Lehrjahr / LAP / Anstellung |
| 10 | M.M. | 2019 | EU-DA | Karosseriespengler, Vollzeitanstellung | Anstellung, pers. Weiterentwicklung, Fortbildungen |
| TN, die weiterhin den Kontakt mit mentorus pflegen und bei Bedarf zum Coaching, Lernen kommen, keine Projektteilnahmen | | | | | |
| 1 | A.S. | 2017 | AK plus | 3. Lehrjahr Restaurantfachmann | LAP / Anstellung |
| 2 | A.A. | 2017 | AK plus | 2. Lehrjahr Restaurantfachmann | LAP / Anstellung |
| TN, die ausschließlich zum Lernen (Deutsch und für Berufsschule) im Jahr 2020 kamen | | | | | |
| 1 | A.N. | 2020 | SuS | Lernen für LBS Maler | |
| 2 | M.Q. | 2020 | KP | Deutsch lernen | |
| TN - Beendigung während des Jahres 2020 durch Selbstaustritt der TN | | | | | |
| 1 | M.H. | 2017 | AW | Abend HAK + Arbeit als Saisonnier | endgültiger negativer Asylbescheid |
| 2 | T. N | 2019 | AW | Externe Hauptschule | Selbstaustritt |
| 3 | M.M. | 2019 | AW | Externe Hauptschule | Selbstaustritt |
| Weitere 5 ehemalige Teilnehmer aus den Vorjahren halten den Kontakt lose aufrecht und melden sich bei Bedarf. | | | | | |

# INHALTLICHE ASPEKTE

Der Schwerpunkt 2020 lag nach wie vor bei einer längerfristigen Begleitung, über Jahre hinweg, bis zumindest zur Erreichung einer qualifizierten Berufsausbildung und Selbsterhaltungsfähigkeit.
Nach einer abgeschlossenen Ausbildung kommen neue Heraus- und Anforderungen an die Teilnehmer heran. Es beginnt sozusagen ein neuer Lebensabschnitt und dadurch ergibt sich neu zu Lernendes und zu Erfahrenes.
Dadurch hat sich u.a. das Coaching auf zusätzliche Aspekte erweitert: der Alltagstauglichkeit mit dem Wissen über Verträge, Versicherungen, Bankgeschäfte, Löhne, Gehälter, Steuern und Abgaben, Umgang mit Behörden und Formulare, insbesondere aber auch im Bereich Persönlichkeitsentwicklung und der eigene Lebens- und Zukunftsplanung um.
Beim 1:1 Lernen wurde vermehrt auf die beruflichen Ausbildungsinhalte eingegangen, sowie zu den Vorbereitungen zu den einzelnen LAPs.

## COVID 19

Covid 19 brachte Veränderungen und Auswirkungen in den Programmen „mentor me“, „Bewegte Begegnungen“ und „Wir helfen mit und Wir sind öffentlich“. Dennoch wurde versucht, mit Maßnahmen und Konzepte den „normalen Regelbetrieb von mentorus“ aufrecht zu erhalten.
Je nach Infektionslage und Verordnungen wurde das Covid-Schutzkonzept geändert. Eine Spezifikation von mentorus dabei war, dass meistens vor und über empfohlen Maßnahmen und Verordnungen intern reagiert wurde.
Im individuellen Coaching wurde der Fokus zusätzlich auf die Weitergabe der aktuellsten Informationen, den persönlichen Umgang mit der Situation, Psychohygiene, eigene Hygiene, Verantwortung gegenüber anderen etc. gelegt. Die Teilnehmer wurden über die eigene mentorus-Messanger-Gruppe laufend auf dem aktuellen Stand gehalten, der die Verordnungen, Maßnahmen sowie die Regeln bei mentorus betraf. Aufgabe der Teilnehmer war es auch die die Informationen in ihrer eigenen Community weiterzugeben.

- Der Innenbereich von mentorus wurde umgestaltet, sodass es möglich war ausreichend Abstand zwischen den Personen zu halten. Der Außenbereich (Terrasse und Hof) wurde so adaptiert, dass es möglich war mit genügend Abstand zu lernen. Dazu mussten z.B. eigene Bänke und Tische angeschafft werden.
- Es wurde zusätzlich ein Glasspuckschutz angeschafft und an den Arbeitstischen aufgestellt
- Die Regeln und Maßnahmen in den Räumlichkeiten wurden ausgehängt.
- Über das ganze Jahr hinweg galten folgende Grundregeln:
    - Händedesinfektion: dazu werden eigens ein Desinfektionsspender vor der Eingangstüre des Vereines mentorus angebracht
    - Flächendesinfektion: Arbeitsflächen sofort nach Benutzung, tägliche Desinfektion aller Türgriffe und Flächen, wöchentliche Grundreinigung mit Desinfektion von Böden
    - Maskenpflicht: je nach Infektionslage MNS oder FFP2 Masken. Mentorus hat sehr frühzeitig generell auf FFP2 Masken umgestellt. Diese standen allen Teilnehmern zur Verfügung.
    - Aufenthalt in den Räumen: maximal 2 Personen zeitgleich in den Räumen von mentorus. Dies wurde je nach Infektionslage verändert und führte auch immer wieder zu internen Lockdowns
    - Termine: Nur mit Voranmeldung möglich
    - Registrierung: Mit einem Kontaktdatenblatt
    - „distance learning“ und „distance Coaching“: Nutzung von Videotelefonie und TeamViewer
    - Antigentests: Sobald dies möglich war, waren Antigentests zuweisen oder die Möglichkeit von Selbstests, die den Teilnehmern bei mentorus zur Verfügung gestellt wurden.

### KONKRETE VERÄNDERUNGEN AUFGRUND VON COVID 19:

Am meisten litt das Programm „Bewegte Begegnungen“ darunter. Die Teilnahme am Narzissenfest 2020 konnte nicht durchgeführt werden, da dieses Fest abgesagt wurde. Die Vorbereitungsphase, die bereits im Dezember 2019 begonnen hatte, musste im März 2020 abgebrochen werden. Bis dahin kam es zu zwei Treffen mit den Korsoteilnehmern und dem Narzsissenfestverein in Bad Aussee und bestimmte Arbeiten, wie Figurplanung und Figurkonstruktion waren bereits im Gange.
Im Programm „Wir helfen mit und Wir sind öffentlich“ wurde sozusagen „situationselastisch“ gehandelt. Es gab weiterhin die Begegnungen mit der einheimischen Bevölkerung bei unserem Kooperationspartner Restaurant Akropolis und dem MGH Waltendorf. Dort wurde auch weiterhin bei Bedarf mitgeholfen.
Im EU-Projekt Elaine 2.0 konnte die Konferenz in Deutschland und die Abschlusskonferenz in Brüssel nicht durchgeführt werden. Das Projekt wurde um ein Jahr zeitlich erweitert.

## DIE PROGRAMME UND PROJEKTE

### MENTOR ME

ist der Ausgangspunkt für alle Programme und Aktivitäten bei mentorus. Ziel dabei ist es, miteinander zu wachsen und zu lernen. Den jungen, erwachsenen Flüchtlingen wird eine individuelle Unterstützung bei der Orientierung und Integration in unsere Gesellschaft gegeben. Es wird auf Wissen, Können und Stärkung der eigenen Kompetenzen, Wert gelegt. 2020 war der Schwerpunkt vermehrt auf Lehrausbildungen und Selbsterhaltungsfähigkeit gelegt.
Über den gesamten Zeitraum erfolgt ein begleitendes, individuelles Coaching zur persönlichen Entwicklung hinsichtlich der eigens gestalteten „Lebensidee“ und einer notwenigen, begleitenden Unterstützung im Alltag.

- 612 Gesamtstunden in einer 1:1 Situation
  Eine Trennung zwischen Coaching und Lernen in einer 1:1 Situation fand vielfach nicht mehr statt, es war meistens eine Mischung aus beidem. So wurde zum Beispiel aus den Lerninhalten auf die persönliche Entwicklung und das Alltagsleben eingegangen und umgekehrt führten Themen im Coaching zum Bereich Ausbildung, Arbeit und Selbstlernfähigkeiten.

### BEWEGTE BEGEGNUNGEN

In diesem Programm nehmen die Teilnehmer eine soziale, gesellschaftliche Verantwortung wahr und leben gemeinsam mit der einheimischen Bevölkerung das Bild von „Geben und Nehmen“. Sie führen zusammen mit Jugendgruppen, mit bestehenden Vereinen und Organisationen Projekte durch, die dem Gemeinwohl zu Gute kommen und eine gesellschaftliche Teilhabe darstellen.

- #### PROJEKT: NARZISSENFEST 2020
  Es war geplant bereits zum fünften Mal am Narzissenfest in Bad Aussee als eigenständiger Korsoteilnehmer dabei zu sein. Die Vorbereitungen liefen seit Dezember 2020, es wurde die Figur geplant und es gab Besprechungen mit den anderen Korsoteilnehmern und dem Narzissenfestverein in Bad Aussee. Ein so großes Projekt erfordert eine frühzeitige Planung hinsichtlich Unterkunft, Steckplatz und Standplatz der Figur. Im März 2020 wurde das Narzissenfest endgültig für das Jahr 2020 abgesagt. Im September 2020 gab es ein weiteres Meeting mit den Korsoteilnehmern und dem Narzissenfestverein hinsichtlich der Planung für 2021. Für die Teilnehmer war es auch ein Lernprozess, dass zwar etwas gut geplant wird, worauf man sich freut und es dann nicht zustande kommt. Im individuellen Coaching wurde darauf mit dem Thema „Akzeptanz dessen, was ist“ eingegangen.

- **PROJEKT: WEIHNACHTSAKTION – ADVENTSPAZIERGANG MIT MENTORUS LABESTATION**
  Es hat Tradition, dass im Dezember ein Tag der offenen Weihnachtstüre durchgeführt wird. Dies war aufgrund von Covid19 nicht möglich. Es entstand die Idee, stattdessen die einheimische Bevölkerung zu einem Adventspaziergang zu animieren und an der Labestation im Freien Halt zu machen. Die Teilnehmer organisierten diesen Event und bewirteten die Gäste mit selbst zubereitetem Keksen und Heißgetränke. Es fanden ein reger Austausch und zahlreiche Gespräche zwischen den Gästen und den Teilnehmern statt.
- **PROJEKT: TAKE AWAY KOCHEN**
  Erstmalig wurde 2020 ein „take away Kochen" durch einen Teilnehmer (Kochlehrling) für die unmittelbare Nachbarschaft im kleinen Kreis mit einem viergängigen Menü durchgeführt. Die Resonanz und die Rückmeldungen haben den Teilnehmer sehr bestärkt, da er von der Organisation über den Einkauf bis hin zur Menügestaltung und Zubereitung alles selbst durchführte. Angedacht ist auch im Jahr 2021 ein bis zwei „Take away Kochen" durchzuführen.

## BUCHPROJEKT „INTEGRATION IST EINE FRAGE DER LEBENSIDEE"

Im Jahr 2020 wurde ein Buch geschrieben, indem die Integration von jungen, erwachsenen Flüchtlingen auch über Zugänge aus der Hirnforschung, der Psychologie und der Sozialpsychologie betrachtet wurden, Beispiele aus der Praxis von mentorus wurden angeführt. Für MitarbeiterInnen und Ehrenamtliche gibt es Tools und Anleitungen, die in der Integrationsarbeit nützlich und anwendbar sind. Gastbeiträge kamen zu bestimmten Kapiteln vom Narzissenfestverein und dem Mehrgenerationenhaus Waltendorf. Das Vorwort wurde von Dr. Alois Kogler geschrieben. Einblicke in die Alltagsdialoge, die im Coaching stattfinden sowie in das langfristige Konzept der Integration runden die Inhalte des Buches ab. Es wurde eine digitale Buchpräsentation erstellt, die im mentorus YouTube-Kanal online zur Verfügung steht.

**THEMEN UND INHALTE:**

- INTEGRATION
  - Das Wort und der Begriff Integration, Integration mit Hilfe von Tradition, Integration und Nachbarschaftshilfe
  - Die Integration der eigenen Ziele, Mehr als nur ein Plan, Zielgenau mit Vision
  - Die Integration der psychischen Struktur, Das Selbst und die Flucht, Stabil mit Struktur
  - Die Integration von Wissen, Körperwissen, Einfach nur lernen
  - Die Integration von Werten, Zum Wert Verantwortung, Werte werten -
  - Die Integration der Emotionen – Gefühle, Basisemotion Wut, Gefühl-mit-Punkt
  - Die Integration von Kompetenzen, Projektmanagement, Kompetenzbild
- ALLTAGSDIALOGE
  - Das „Adler Prinzip" als Grundhaltung
  - Das „Warum" und sein „Darum"
  - Der Nutzen der Unrealisierbarkeit,
  - Das Akzeptieren verstehen
  - Die Gedanken des Nichtdenkens
- DAS LANGFRISTIGE KONZEPT DER INTEGRATION

## WIR HELFEN MIT UND WIR SIND ÖFFENTLICH

### „WIR HELFEN MIT“

ist eine Bewegung, die bereits im Jahr 2014 entstanden ist. Damit zeigen die Teilnehmer von mentorus ihr soziales Engagement und die Teilhabe an unserer Gesellschaft und leben damit das Prinzip von „Geben und Nehmen.“ Leider kam es 2020 aufgrund von Absagen z.B. zu keiner Teilnahme beim DSG Adventlauf

- **„AUF GUTE NACHBARSCHAFT“**
  Mit dem MGH (Mehrgenerationenhaus) Waltendorf wird eine gute Nachbarschaft gepflegt, bei Veranstaltungen mitgeholfen und die Teilnehmer übernehmen kleine Hausmeistertätigkeiten (wie Rasen mähen, kleine Reparaturarbeiten). Aus der langjährigen Nachbarschaft ist ein Miteinander entstanden, indem die mentorus Teilnehmer gern gesehene Gäste, auch auf einem spontanen Besuch, sind.

### „WIR SIND ÖFFENTLICH“

steht normalerweise für öffentliche Begegnungen und Auftritte der Teilnehmer. Sofern dies Covid19 bedingt möglich war, wurde dies auch durchgeführt. Eine wichtige Funktion nahmen 2020 die digitalen Medien ein, in denen die Teilnehmer u.a. beispielgebend für Ihr Tun u.a. offene Briefe zu COVID19 schrieben. Ein wichtiger Bestandteil 2020 wurde die öffentliche Wahrnehmbarkeit der Teilnehmer in der engeren Nachbarschaft.

- **„DIGITALE BUCHPRÄSENTATION“**
  Das Buch „Integration ist eine Frage der Lebensidee“ wurde digital präsentiert und steht als Video online im mentorus youtube-Kanal zur Verfügung. Zwei Teilnehmer liefern in diesem Video Beiträge.

## MENTORUS INSIDE

Ein „Programm“, das auf gegenseitiges Vertrauen, Respekt und Mithilfe unter den Teilnehmern beruht. So haben alle Teilnehmer einen eigenen Schlüssel, mit dem sie zum Hauptschlüssel der Räumlichkeiten kommen. Corona bedingt gab es immer wieder Einschränkungen für gemeinsame Treffen. Der Außenbereich wurde umgeschaltet, sodass Treffen, Besprechungen etc. im Freien unter Einhaltung der Abstandsregeln stattfinden konnten. Die „must have and to do“ wie z.B.: keine Handys während des Essens, Lernens oder bei Diskussionen, Essen nur bei einem gut gedeckten Tisch, Mithilfe bei Verschönerungsarbeiten im Büro, richtige Mülltrennung, Sauberkeit und Ordnung in den Räumlichkeiten sind mittlerweile eine „gelebte Praxis“ durch die Teilnehmer geworden.

## EUROPÄISCHE EBENE - ELAINE 2.0

(„European Local Authorities Integration Network 2“).
Der Verein mentorus (Ruth Seipel) wurde vom Referat für Europa und Außenbeziehung vom Amt der Steiermärkischen Landesregierung als Expertin für den Gemeindebund Steiermark (Projektpartner des EU-Projektes) nominiert. Ruth Seipel ist Mitglied der „core group“ des EU-Projektes. Teilnehmende Länder in der core-group sind Österreich, Schweden, Dänemark, Deutschland, Großbritannien und Spanien.

- **KONEFERENZEN 2020**
  Leider mussten die vorgesehenen Konferenzen in den Ländern Belgien und Deutschland abgesagt werden. In der Core-Group, in der mentorus ein fixer Bestandteil ist, fanden Videokonferenzen statt, um zu en immer wieder veränderten Bedingungen adäquate Lösungen zu finden. Letztendlich wurde ELAINE 2.0 um ein Jahr verlängert, um so die inhaltlichen Zielsetzungen des Projektes gewährleisten zu können.

## GESAMTARBEITSSTUNDEN „PROGRAMME UND PROJEKTE“

### 1.314 STUNDEN

- Dies beinhaltet die Betreuung in einer 1:1 Situation (mentor me), sowie bei den einzelnen Projekten der Programme die organisatorischen Tätigkeiten (Planung und Kommunikation), die Vorarbeiten, Durchführung und Abwicklung vor Ort und die Betreuung der Teilnehmer.
- Mit eingerechnet sind dabei auch die Stunden für die Erstellung des Buches „Integration ist eine Frage der Lebensidee“.
- Nicht enthalten sind das EU-Projekt ELAINE 2.0 und die administrativen Tätigkeiten wie Buchhaltung, Berichte, Konzeption, Öffentlichkeitsarbeit etc.

# VEREIN | ORGANISATION | ÖFFENTLICHKEITSARBEIT

## VORSTAND UND GESCHÄFTFÜHRUNG

- Obfrau: Ruth Seipel
- Kassierin: Antonia Pusterhofer seit September 2020 (davor Mag. Dietmaier, die aufgrund ihrer beruflichen Veränderung ins Ausland leider ausscheiden musste)
- Schriftführer: Mag. Christian Ferzola
- Rechnungsprüfer: Willi Mörtl, Mag. Tanja Knapp
- Ruth Seipel führt die inhaltlichen, organisatorischen und finanziellen Geschäfte des Vereins. Frau Seipel verrechnet dazu eine kleine monatliche pauschale Aufwandsentschädigung und es werden für Reisen, Besprechungen die anfallenden Spesen ausbezahlt.

## FREIWILLIGE MITARBEITERINNEN

2020 sind durchschnittlich zwei freiwillige MitarbeiterInnen bei mentorus in der Lernbetreuung und in der Verwaltung tätig. Aufgrund der Lockdowns (auch der zusätzlichen internen Lockdowns von mentorus) war es für die beiden freiwilligen MitarbeiterInnen sehr schwer in Präsenz zu sein. In der Lernbetreuung wurden 2020 insgesamt 45 Stunden durch freiwillige Mitarbeiter geleistet.

Seit Frühjahr 2017 steht eine freiwillige Mitarbeiterin für organisatorische Tätigkeiten durchschnittlich einmal pro Woche für ca. 3 Stunden zur Verfügung. Im COVID19 Zeitraum wurde dies selbstverständlich auf eine geringere Anzahl reduziert.

## HONORARKRÄFTE | FREMDLEISTUNGEN

Im Jahr 2020 wurden für bestimmte Projekte / Leistungen (Adaptierung Terrasse und Hof, Entrümpelung, Korrektorat Buch, Rechtsgrundlagen Asylwesen und Aufenthaltsrecht…) kleinere Honorare und Aufwandsentschädigungen ausbezahlt.

## COACHING | SUPERVISION

Ein regelmäßiges Coaching mit Supervisionscharakter findet seit Beginn des Vereins mentorus statt. Um im Integrationsbereich erfolgreich mit Menschen zu arbeiten, sie konsequent bei der Verfolgung ihrer Ziele zu begleiten, zugleich tiefe Nähe und notwendige Distanz zu entwickeln, bedarf es neben Supervision und Coaching eine Begleitung bei der eigenen Introspektion.
Im Jahr 2020 wurde aufgrund der Erkrankung des bisherigen Supervisors in Bad Aussee zu einem Supervisor in Graz gewechselt. Es wurde auch eine Klausur für Supervision und die Projektentwicklung mit den freiwilligen Mitarbeitern durchgeführt.

## INFRASTRUKTUR | AUSSTATTUNG

- Lern- und Gruppenraum: Nutzung für individuelles Lernen, Gruppenaktivitäten, gemeinsames Essen, Besprechungen
- Büroraum: Nutzung als Büro und für Einzelgespräche
- Küche: mit Vorratshaltung, Nutzung im Projekt „mentor me“ – Kochen, Haushaltsführung, etc.
- Terrasse und Hof: Wurden aufgrund von Covid19 adaptiert, um in den wärmeren Jahreszeiten auch zum Lernen, zum Essen und zum „Chillen“ zu nutzen und damit die notwendigen Abstandsregeln einhalten zu können. Dazu wurde zusätzlich eine eigene Tisch-und Sitzgarnitur angeschafft.

- Lagerraum: Der ehemalige Duschraum wurde umfunktioniert als Lager für Werkzeug, Maschinen, Reinigungsmittel etc. und ist mit einer Tiefkühltruhe ausgestattet.
- EDV Ausstattung:1 PC, 1 Laptop, WLAN, Drucker sowie drei Laptops, die individuell von den Lehrlingen untereinander genutzt werden.
- Repräsentation und Projekte: Es gibt Repräsentationskleidung (Hemden, Shirts, Westen, Sakkos, Steirerpfoat etc.) und Arbeitskleidung (Hosen, Sicherheitsschuhe, Shirts etc.), sowie Regenkleidung und Schlafsäcke für 12 Personen, die bei gemeinsamen Auftritten und Projekten von den TN genutzt werden.

## ÖFFENTLICHKEITSARBEIT

- Bericht in der Kleiner Zeitung
- Website: www.mentorus.at
- Social media: Facebook, laufende Aktualisierung über Aktivitäten und Erfolge der Teilnehmer
- You tube: Eigener mentorus Kanal mit Videos
- Digitale Buchpräsentation: „Integration ist eine Frage der Lebensidee“ u.a. mit Beiträgen von Stadtrat Hohensinner, Landesrätin Mag[a]. Doris Kampus und Dr. Alois Kogler

## KOOPERATIONEN

Kooperationen Vereine: MGH Waltendorf, Narzissenfestverein Bad Aussee
Kooperationen mit Firmen: Restaurant Akropolis, Compuritas, MailBoxes

## FÖRDERUNGSGEBER 2020

| | |
|---|---|
| Stadt Graz: | € 11.240,00 |
| Land Steiermark: | € 10.740,00 |

GRAZ BILDUNG & INTEGRATION

Das Land Steiermark
Soziales, Arbeit und Integration