



2023

TÄTIGKEITSBERICHT



WEGE, DIE IN DIE ZUKUNFT FÜHREN,
LIEGEN NIE ALS WEGE VOR UNS.
SIE WERDEN ZU WEGEN ERST DADURCH,
DASS MAN SIE GEHT.

FRANZ KAFKA

designed by r.seipel

VEREIN "MENTORUS"
RUCKERLBERGGASSE 21 / 2A
A - 8010 GRAZ

TELEFON: 0043-676-4183886
MAIL: OFFICE@MENTORUS.AT
I-NET: WWW.MENTORUS.AT

ZVR NUMMER: 770395982

INHALTSVERZEICHNIS

PERSONEN / TEILNEHMERINNEN

ZAHLEN UND FAKTEN	- 2 -
STUNDENVERTEILUNG UND „STANDING“ DER TEILNEHMER MIT JAHRESENDE	- 3 -

INHALTLICHE ASPEKTE

DIE PROGRAMME UND PROJEKTE	- 4 -
MENTOR ME	- 4 -
STAATSBÜRGERSCHAFT (MIT ONLINE VERSION)	- 4 -
BEWEGTE BEGEGNUNGEN	- 5 -
WERTVOLL - EINE WERTEREFLEXION	- 5 -
ÖFFENTLICHKEITSTARBEIT	- 5 -
IMPRESSIONEN	- 6 -

VEREIN, ORGANISATION, INFRASTRUKTUR

VORSTAND UND GESCHÄFTFÜHRUNG	- 9 -
FREIWILLIGE MITARBEITERINNEN	- 9 -
COACHING SUPERVISION	- 9 -
INFRASTRUKTUR AUSSTATTUNG	- 9 -
KOOPERATIONEN, FÖRDERUNGSGEBER 2023	- 10 -
FÖRDERUNGSGEBER 2023	- 10 -

MENTORUS WIRD GEFÖRDERT VON:



PERSONEN / TEILNEHMERINNEN

ZAHLEN UND FAKTEN

TEILNEHMERINNEN 2023			
	weiblich	männlich	Gesamt
Personen	4	16	20

Plus 5 Personen männlich aus der Kooperation mit dem Projekt First Serve Refugees, die im Rahmen der Kooperation ein Kurzzeitcoaching und eine Perspektivenberatung erhielten.

ALTERSGRUPPE der 20 Personen			
	weiblich	männlich	Gesamt
Unter 18 Jahre	0	0	0
19 - 25 Jahre	4	10	14
26 Jahre plus *	0	6	6

*Durch die längerfristige Teilnahme bei mentor sind einige Personen mittlerweile in der Altersgruppe plus 25, die männlichen Teilnehmer befinden sich in der Altersgruppe zwischen 26 und 30 Jahren.

HERKUNFTSLAND der 20 Personen			
	weiblich	männlich	Gesamt
Afghanistan	4	15	19
EU-Staat	0	1	1

Aufenthaltsstatus der 20 Personen			
	weiblich	männlich	Gesamt
Asylwerber	0	1	1
Subsidiärer Schutz	0	0	0
Konventionspass	0	6	6
EU-Daueraufenthalt	0	5	5
Rot-Weiß-Rot Karte Plus	2	2	4
EU / EWR BürgerInnen	0	1	1
Duldung nach FPG	0	1	1
unbekannt	2	0	2

VERTEILUNG: Einstieg / Ausstieg während 2023 der 20 Personen im Laufe der Monate												
Monat:	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Übernahmen aus Jahr 2022	10											
Ausstieg von Übernahmen 2021							1					
Neueinstieg	1				2	2	1	2	1			
Ausstieg von Neueinstieg							2		3	1	1	
Gesamtstand pro Monat	11	11	11	11	13	15	13	15	13	12	11	11

Stunden mit TeilnehmerInnen												
Monat:	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
MENTOR ME:												
Coaching u. individuelles Lernen	18	43	44	52	98	89	56	48	30	32	31	21
PROJEKTE												
Staatsbürgerschaftsprüfung									22	21	20	5
Buch: WERTvoll - Wertereflexion	10	35										
Tellerdialog										36		
Gartenprojekt					40	34						
Gesamt	28	78	44	52	138	123	56	48	52	89	51	26
JAHRESGESAMTSTUNDEN												
MENTOR ME*		562	* Im Jahr 2023 wurde mit einem Teilnehmer ein Unternehmenskonzept inkl. Schulung (Marketing, BWA, Businessplan, gesetzliche Vorschriften) entwickelt. Der Teilnehmer hat vor, in der Zukunft als Unternehmer tätig zu werden.									
PROJEKTE		223										
GESAMT / JAHR		785										

STAND und INTEGRATIONSINDIKATOREN* zu den einzelnen 20 Personen
<ul style="list-style-type: none"> • 8 Personen (männlich) die eine qualifizierte Berufsausbildung abgeschlossen haben und in einem Vollzeitverhältnis stehen. Die Berufsausbildungen dieser Personen sind: Stahlbautechniker, Mechatroniker, Metallbautechniker, Maschinenbautechniker, Pflegeassistent, Koch, Schweißer und stehen in einem Arbeitsverhältnis. • 2 Personen (weiblich, Familienzusammenführung d. Heirat) haben das A1 und A2 Sprachniveau abgeschlossen mit einer Prüfung abgeschlossen. • 5 Personen (3 männlich, 2 weiblich) sind in einer Lehrausbildung. Einige davon fallen unter die Kooperation mit alpha nowa. Eine Person (männlich) wird von mentor us längerfristig begleitet und ist auch Teilnehmer im Jahr 2024. • 3 Personen (männlich) sind in einem Vollzeitverhältnis, haben keine Lehrausbildung abgeschlossen (Reinigungs- und Grünraumpfleger, Produktionstechniker, Staplerfahrer und Lagerarbeiter), • 1 Person (männlich) im Asylverfahren, A2 Deutschprüfung und Coaching • 1 Person (männlich) kurzfristiges Coaching (aus Kooperation mit Verein Neustart) <p>*) Indikatoren für Integration sind u.a. Selbsterhaltungsfähigkeit, Funktion als Vorbild für andere, persönliche Entwicklung und Engagement, gelebte Wertehaltungen...</p>

INHALTLICHE ASPEKTE

Der Schwerpunkt 2023 lag nach wie vor bei einer längerfristigen Begleitung über Jahre hinweg, Da nach einer abgeschlossenen Ausbildung neue Heraus- und Anforderungen an die Teilnehmer herankommen, hat sich das Coaching erweitert, unter anderem auch hinsichtlich der Persönlichkeitsentwicklung in Bezug auf Beziehungsleben, Weitergabe von Wissen, Arbeits- und Jobwechsel und auch in Richtung „ein ganzer Teil der österreichischen Gesellschaft“ zu werden. Daher beruhte ein Aspekt auch darauf, die österreichische Staatsbürgerschaft zu erlangen bzw. die Voraussetzungen dafür zu schaffen, die im Rahmen der Möglichkeiten der Teilnehmer stehen. Ein weiterer Aspekt lag auch darin, sich vermehrt mit Werten zu beschäftigen, die eigenen Positionen dazu zu erarbeiten und diese öffentlich zu publizieren.

DIE PROGRAMME UND PROJEKTE

- **MENTOR ME**

Ziel dabei ist es, miteinander zu wachsen und zu lernen, indem eine individuelle Unterstützung bei der Orientierung, Integration und Teilhabe in unsere Gesellschaft gegeben wird. Wert gelegt wird bei "mentor me" auf Wissen, Können und Stärkung der eigenen Kompetenzen. Selbsterhaltungsfähigkeit, Karriere- und Lebensplanung, Umgang mit persönlichen, familiären aber auch gesellschaftlichen Krisensituationen, der Erwerb der österreichischen Staatsbürgerschaft (und in der Folge der Militär-/oder Zivildienst), adäquates Verhalten in Beziehungen „mentor me“ lag auch im Erwerb der deutschen Sprache bzw. auf der Ablegung einer ÖIF-Deutschprüfung, insbesondere für jene Personen, die durch den Familienzuzug (Heirat) nach Österreich kamen.

Ein Vorstandmitglied hat für jene Teilnehmer, die eine Führerscheinprüfung ablegen und dies auch möchten, Übungsfahrten mit L-Tafel durchgeführt. Normalerweise ist dies nur möglich, wenn ein besonderes Naheverhältnis (Verwandtschaft) möglich ist. Der Verein mentorus bzw. das Vorstandmitglied konnte dies erwirken, da ein besonderes Naheverhältnis zu den Teilnehmern (ehemalige UMF) besteht. Mit zwei Organisationen (alpha nowa, Neustart) gab es eine Kooperation, indem deren TeilnehmerInnen zum Coaching, Deutschlernen usw. kamen.

- **PROJEKT STAATSBÜRGERSCHAFT (MIT ONLINE VERSION)**

Seit 2022 gibt es ein online-Tool, indem mit mentorus-Teilnehmern die schriftlichen Unterlagen für die Staatsbürgerschaftsprüfung so aufbereitet wurden, dass ein inhaltliches Verständnis zu den Lernunterlagen des Bundes und des Landes Steiermark erarbeitet und aufbereitet wurden. Diese wurden dann in Textform online gestellt. Zusätzlich wurden Audiodateien erstellt, in denen die Inhalte in „Erzählform“ vorgetragen werden. In der Lernsituation - face to face und in einer 1:1 Situation - werden die Inhalte besprochen, diskutiert und auch mit den kulturellen, gesellschaftlichen und rechtlichen Bezügen aus dem eigenen Herkunftsland verglichen. Dadurch ergibt sich eine Identifikation mit dem Land Österreich/der Steiermark und trägt dazu bei, dass eine eigene verinnerlichte Haltung entwickelt wird.

→http://www.mentor.us.at/de/lerntool_staatsbuergerschaft.html

- **BEWEGTE BEGEGNUNGEN** (Mit dem Schwerpunkt „Wir sind öffentlich“)

Eine Bewegung, die bereits im Jahr 2014 entstanden ist. Damit zeigen die Teilnehmer ihr soziales Engagement und die Teilhabe an unserer Gesellschaft und präsentieren sich auch öffentlich.

Im Jahr 2023 war dies im speziellen der "TELLERDIALOG" in Kooperation mit dem Mehrgenerationenhaus Waltendorf. Am Nationalfeiertag hat sich mentor mit den Inhalten und Teilnehmern bei der Veranstaltung "Ehrenamt" präsentiert. Das Gartenprojekt, indem die Gartengestaltung stattfindet, ermöglicht immer wieder den Kontakt mit unmittelbaren und mittelbaren Nachbarn aus unterschiedlichen Nationen (Deutschland, Italien, Polen, Kroatien).

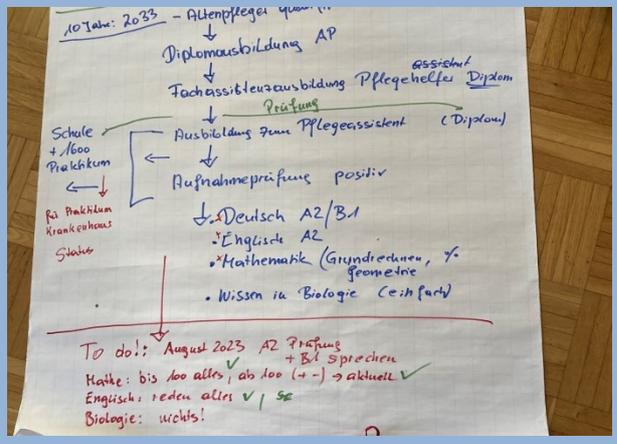
Bei der Preisverleihung im Rahmen des "Forum Zivilcourage" präsentierten sich Teilnehmer von mentor. Eine gepflegte Nachbarschaft wird über das ganze Jahr hinweg mit dem MGH Waltendorf und dem Restaurant Akropolis betrieben.

- **BUCH „WERTVOLL – EINE WERTEREFLEXION“**

Dieses "Büchlein" wurde Ende 2022 gedruckt und es erfolgte auf Grund des regen Interesses im Jahr 2023 ein weiterer Nachdruck. Neun mentor-Teilnehmer fungieren als Mitautoren, indem jeder Einzelne einen Einblick in sein Verständnis zu zwanzig unterschiedliche Wertebegriffe gibt. Dazu gab es bestimmte Vorgaben, die eingehalten werden mussten. Dies waren z.B. ein Wert durfte nicht durch einen anderen Wert erklärt werden, es musste aus der persönlichen Haltung heraus zu dem Wert formuliert und jeder Wert sollte kompakt in einem Satz in einem guten Deutsch schriftlich erklärt werden. 2023 erfolgte auch eine Präsentation im kleinen Rahmen.

ÖFFENTLICHKEITSARBEIT

- Website: www.mentor.at
- Social media: Facebook, laufende Aktualisierung über Aktivitäten und Erfolge der Teilnehmer
- You tube: Eigener mentor-Kanal mit Videos
- Präsentationen und Teilnahmen:
 - Netzwerktreffen im Rahmen des Integrationsreferates der Stadt Graz
 - Tag der Verantwortung



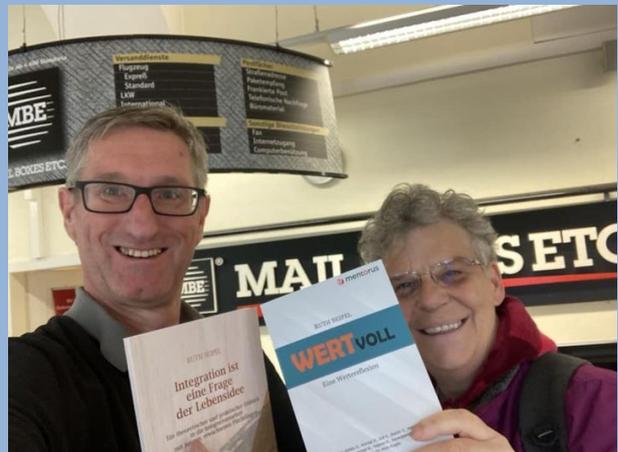
TELLERDIALOG


Die einen sind hier aufgewachsen und sind ältere Menschen. Die anderen kamen aus Afghanistan, leben hier und sind junge, erwachsene Menschen. Beide haben eine nationale Küche, die in ihrer Geschichte von anderen Regionen beeinflusst wurde. So hat die österreichische Küche Einflüsse aus allen Regionen der ehemaligen Habsburgermonarchie, insbesondere aus Ungarn, Böhmen und Norditalien sowie vom Balkan und die afghanische Küche wurde im Laufe der Geschichte auf Grund der geografischen Lage an der Seidenstraße unter anderem von der türkischen, persischen und indischen Küche beeinflusst.

„Beim Essen kommen die Leute zusammen“, sagt man. Durch den Tellerdialog bringen sich unterschiedliche Generationen und Kulturen ein und kommen dadurch zusammen. Der Tellerdialog steht auch für die jahrelange und gut gepflegte Nachbarschaft zwischen dem MGH Waltendorf und dem Verein mentor.



Das Projekt „Tellerdialog“ wird unterstützt durch „PROJEKTFONDS STEIERMARK 2023“ des Landes Steiermark.





VEREIN | ORGANISATION | INFRASTRUKTUR

VORSTAND UND GESCHÄFTFÜHRUNG

- Obfrau: Ruth Seipel
- Kassierin: Antonia Pusterhofer)
- Schriftführer: Mag. Christian Ferzola
- Ruth Seipel führt die inhaltlichen, organisatorischen und finanziellen Geschäfte des Vereins. Frau Seipel verrechnet dazu eine monatliche pauschale Aufwandsentschädigung und es werden die anfallenden Fahrkosten bezahlt

FREIWILLIGE MITARBEITERINNEN

Bei Bedarf steht zum Lernen in einer 1:1 Situation ein freiwilliger Mitarbeiter weiterhin zur Verfügung und wird sozusagen „just in time“ herangezogen. Seit Frühjahr 2017 steht eine freiwillige Mitarbeiterin für organisatorische Tätigkeiten zur Verfügung. Diese steht im Durchschnitt vier bis sechs Stunden im Monat zur Verfügung.

COACHING | SUPERVISION

Ein regelmäßiges Coaching mit Supervisionscharakter findet seit Beginn des Vereins mentorus statt. Um im Integrationsbereich erfolgreich mit Menschen zu arbeiten, sie konsequent bei der Verfolgung ihrer Ziele zu begleiten, zugleich tiefe Nähe und notwendige Distanz zu entwickeln, bedarf es neben Supervision und Coaching eine Begleitung bei der eigenen Introspektion inklusive der äußerlichen Bedingungen, die auf die Teilnehmer aus Afghanistan weiterhin einwirken.

INFRASTRUKTUR | AUSSTATTUNG

In den Räumlichkeiten des Vereinssitzes steht ein Raum sowohl als Büro und auch für das Coaching zur Verfügung. Die Küche und die sanitären Anlagen werden mitbenutzt. In Aufbewahrungsboxen werden die Werkzeuge, Maschinen etc., gelagert, sowie die der gesetzlich vorgeschriebenen Aufbewahrungspflicht unterliegenden Unterlagen, wie z.B. Buchhaltung; Vereinsunterlagen archiviert. Dazu wurde der ehemalige Büroschrank umgebaut, sodass dem geringeren vorhandenen Platz Genüge getan werden konnte.

- Die EDV Ausstattung besteht aus zwei Laptops, WLAN, WLAN-Drucker sowie einer SimplyTV Anlage.
- Der Hof wurde auf im Jahr 2022 auf eine Grünfläche adaptiert und steht für individuelles Lernen, Coaching und Treffen (insbesondere in den warmen Jahreszeiten, aber auch im Winter für die Weihnachtsaktionen etc.) zur Verfügung. Die jährliche Adaptierung, Gestaltung mit Blumen und Gemüse, sowie die Pflege erfolgt über das Gartenprojekt.
- Den TeilnehmerInnen stehen FFP2 Masken, Hygienematerial (Hände- und Flächendesinfektion, Hausschuhe und diverse Artikel (Waschlotion, Handtücher, Schuhcreme, Taschentücher etc.) sowie Collegeblöcke, Mappen, Schreibutensilien, eine kleine Bibliothek etc., und die Nutzung der Laptops und des Druckers etc. frei zur Verfügung. Mit dem Passwort zum außen angebrachten Schlüsselsafe können sie bei Bedarf den Raum, unabhängig einer Anwesenheit der Geschäftsführung, nutzen.

KOOPERATIONEN 2023

- Kooperationen Vereine: MGH Waltendorf seit 2015, alpha nowa (fortlaufend), Verein Neustart (einmalig)
- Kooperationen mit Firmen: Restaurant Akropolis, MailBoxes

FÖRDERGEBER 2023

- Stadt Graz | Bildung und Integration
- Land Steiermark | Soziales Arbeit und Integration